

**Dan Church AID
Honduras**

**Propuesta de proyecto:
Fortalecimiento de Capacidades de Incidencia en Migración y
Remesas en el Occidente de Honduras**

**Propuesta presentada por:
Red de Desarrollo Sostenible –Honduras**

Tegucigalpa, MDC, Marzo 2008

DATOS GENERALES

Título del Proyecto:
Fortalecimiento de Capacidades e Incidencia en Migración y Remesas
Región de Occidente.

Región y País: Occidente de Honduras

Período del Proyecto: 2008-2010

Costo Total del Proyecto (por año):	Año 1:	100,388.99
	Año 2:	102,159.07
	Año 3:	97,832.19
	Total:	300,855.74

Financiamiento solicitado de DCA/ DANIDA (por año):	Año 1:	100,388.99
	Año 2:	102,159.07
	Año 3:	97,832.19
	Total:	300,855.74

Presupuesto Anual Institucional:

Contraparte Local: Red de Desarrollo Sostenible –Honduras.
Raquel Isaula, Coordinadora.

Dirección: Colonia Las Colinas, Bloque RR, casa 2016, esquina opuesta al Liceo Franco Hondureño.

E-mail: contacto@rds.org.hn

Teléfono: 235-4141/45

Fax: 235-5721

Lugar y Fecha: Tegucigalpa, MDC, Honduras. Marzo 2008

I. ANTECEDENTES DEL PROYECTO

El fenómeno migratorio en Honduras ha alcanzado niveles significativos que han generado cambios en la economía de Honduras, se estima que el aumento de los índices de pobreza en el periodo del 1990 a 2004, contribuyó a generar condiciones para el incremento del fenómeno migratorio en Honduras, que se puede verificar fácilmente si se revisan las cifras de las condiciones de vida de la población hondureña que muestran una disminución del PIB *per cápita*, en niveles cada vez más altos de desempleo, en una baja de los salarios reales y en precios más altos para los productos de primera necesidad.

Como puede verse que según el INE, 2007 el salario promedio nacional es de aproximadamente, 3,656 lempiras por mes, ese mismo estudio revela una tasa de 4.6% de la PEA urbana (PEA 2.8 millones) y además comenta que 1.4 millones de la PEA, son no asalariados. Según el Informe de Desarrollo Humano (PNUD, 2006), los problemas que presenta Honduras en materia de pobreza, desigualdad, acceso inequitativo a los activos e insuficiencia de servicios básicos de salud y educación, son carencias que crean condiciones de exclusión social para las grandes mayorías y ante esta situación surge la emigración como una alternativa a manera de válvula de escape.

Se estima que mas de un millón de hondureños viven en Estados Unidos, y en las investigaciones realizadas por parte del INE, también reconocen que este fenómeno se ha agudizado a partir de los años 90. Si revisamos las cifras oficiales, la Dirección de Migración reportó que entre 1994 y el 2005 un total de 2, 295,779 hondureños han salido del país y que solamente en el 2005, más de 251,000 hondureños salieron del país en busca de mejores condiciones de vida; y el FONAMIH realizó un estudio encontrando que aproximadamente un promedio de unos 80,000 hondureños abandonan el país cada mes.

Por otra parte, las estadísticas de deportación han ido en aumento encontrando que en el 2005 fueron deportados solamente de Estados Unidos unos 125,778 emigrantes, sin embargo por la implementación de la Leyes antiemigrantes se han incrementado el número de deportaciones masivas desde octubre del 2007, llegando a un total de 29,300, y 941 deportados antes de finalizar el mes de enero.

El envío de remesas por los migrantes a sus parientes ha generado cambios en el contexto de la economía nacional, alcanzando en el 2006 un monto de remesas de \$2,547 millones de dólares que representan un 25.5%. En el PIB nacional, convirtiendo a las remesas en el primer rubro de divisas y superando los montos por exportación de café y productos de la maquila.

Durante 2005-2007, DCA apoyó a la RDS en la ejecución de un proyecto enfocado en la investigación del fenómeno migratorio y el impacto en la seguridad alimentaria en las familias en estratos extrema pobreza (minifundistas y sin tierra) de la Región del Occidente de Honduras; así mismo los resultados de esta investigación y los contenidos generados fueron utilizados como base para generar un proceso de capacitación en las contrapartes del Programa de Seguridad Alimentaria de DCA y en la producción de materiales educativos como radionovelas, documental, cartilla popular y capsulas radiofónicas.

En el marco de la investigación se identificaron iniciativas productivas para apoyar a las familias de migrantes en mejorar las condiciones de vida; estas acciones fueron claves para promover el uso productivo de la remesas con las familias, iniciativas que están siendo acompañadas por las contrapartes de DCA, quienes brindan capacitaciones y asistencia técnica productiva y organizativa. Estos procesos han sido llevados a cabo en coordinación con CASM, OCDIH, COMFRAMUL y ASONOG y los estudios fueron basados en 6 comunidades de los municipios de Copan Ruinas y Florida en Copan, Tambla y Tomalá en Lempira.

Entre los principales hallazgos de las investigaciones se destacan los siguientes:

- El fenómeno migratorio responde a una estrategia de salida que buscan las familias para satisfacer las necesidades básicas, en un contexto social de falta de oportunidades de empleo e ingreso; por otra parte se encontró que este fenómeno no es ajeno a las familias en extrema pobreza, y en este proceso se logro documentar 29 estudios de casos de familias en extrema pobreza que tienen parientes migrantes y les envían remesas.
- La lógica económica que utilizan las familias en extrema pobreza para migrar tiene otras dinámicas sociales y dimensiones económicas, utilizan estrategias que parte de la poca o ninguna disponibilidad de bienes o dinero circulante para el pago del Coyote que tiene un costo de aproximadamente \$5,000.00 a \$6,000.00. Entonces la estrategia de migración de los más pobres se realiza haciendo estadios en Guatemala y México que duran entre uno a dos años, en los cuales se emplean en trabajo de jornales en haciendas o servicios domésticos las mujeres; para finalmente organizar la partida desde México, en donde el pago del Coyote oscila entre \$1,000.00 y \$2,000.00.
- Por la caída del agro, con la consecuente baja de precios de los productos agrícolas durante los últimos años, las familias en extrema pobreza han buscado otras estrategias de vida para garantizar su seguridad alimentaria como la diversificación del ingreso con actividades no agrícolas, la venta de servicios y la migración de los jóvenes a las ciudades cercanas que se emplean en la maquila y negocios. La migración a Estados Unidos y otros países en la mayoría de los casos estudiados, constituyó el último recurso, cuando las estrategias mencionadas arriba no funcionaron.
- Los emigrantes pertenecen a la población económicamente activa de las comunidades y se encontró que la población de emigrantes la constituyen jóvenes en edades de 18-24 años y adultos en edades de 30-40 años, este último segmento es donde están ubicados la mayoría de los 29 casos estudiados.
- El promedio nacional de las remesas que reciben las familias es de \$244.00 dólares mensuales (según encuesta de hogares del INE), en cambio en las familias en extrema pobreza se encontró que el promedio es de \$ 122.00 dólares mensuales, es decir un 50% menos que el promedio nacional. Sin embargo existen muchos de los casos estudiados que reciben cantidades por debajo de \$50.00 mensual; y otras excepciones muy escasas de algunas familias que no reciben remesas de parte de sus parientes.
- Aunque existe la percepción por parte de la población, de que las familias con parientes migrantes malgastan la remesa y que la utilizan para la compra de artículos suntuosos como televisores; el estudio encontró que esta situación no ocurre en las familias en estratos de extrema pobreza, pues el principal destino de las remesas, es la satisfacción de necesidades básicas como la compra de alimentos, gastos de educación, salud, vestuario e inversiones en mejoramiento de la vivienda. Y en los primeros años a partir de la partida del emigrante, la remesa enviada se destina cierta cantidad para el pago de la deuda adquirida para realizar el viaje, ya sea con el coyote o con otras personas.

Aunque la RDS-HN ha logrado avanzar en su proceso de vincularse a la Región de Occidente, en enfocar sus investigaciones con una lectura cualitativa y generar un proceso de investigación aplicada; aún quedan muchos desafíos para desarrollar estas capacidades en el equipo técnico de RDS-HN y en la internalización institucional de este enfoque para que sean capaces de promoverlo en el nivel nacional. Es por esta razón que se considera que una segunda fase deberá necesariamente incluir acciones de desarrollo de capacidades en la RDS-HN en este sentido; y además acciones que promueva la reflexión sobre la temática,

capacitación a organizaciones de desarrollo y la creación de alianzas para desarrollar acciones de incidencia política en las autoridades locales y nacionales; así como en los titulares de obligaciones morales como las organizaciones sociales que trabajan a favor de los grupos vulnerables de la región de Occidente.

2 JUSTIFICACIÓN:

La temática de migración y remesas sigue siendo pertinente en el marco del Programa de Seguridad Alimentaria de DCA y se identifica la necesidad de continuar con el proceso de desarrollo de capacidades de las contrapartes para que puedan abordar estos temas con las familias vulnerables. Así como también se identificó la oportunidad de ampliar las acciones de fortalecimiento de capacidades de otras organizaciones de desarrollo de la región de Occidente, principalmente aquellas vinculadas a la red ASONOG quienes han mostrado interés en participar en este proceso.

En esta primera fase desarrollada por la RDS, en términos de información y documentación, se realizaron 4 de las 5 investigaciones previstas y se produjeron diversos materiales de divulgación (una radionovela, 6 sociodramas, un documental, una obra de teatro y una cartilla popular, un tríptico y un banner). Además se logró desarrollar el proceso de validación de los materiales con los equipos técnicos de CASM, OCDIH y ASONOG, faltando solamente capacitar a las contrapartes en el uso de estos materiales.

Igualmente en las acciones del componente de fortalecimiento de capacidades de las contrapartes, se lograron desarrollar jornadas de socialización de los hallazgos de la investigación, en donde se logró que las contrapartes se apropiaran de la temática, pero las acciones de capacitación mediante procesos de reflexión para poder propiciar la inserción de la temática en la agenda del desarrollo, apenas inició con la implementación de iniciativas productivas con las familias que reciben remesas; por lo que el desarrollo de estrategias de acompañamiento, esta en proceso y es un gran desafío tanto para RDS como para las organizaciones de desarrollo del Occidente y particularmente OCDIH, CASM y ASONOG.

Por su parte la RDS-HN logró fortalecer sus capacidades en desarrollar una metodología de investigación aplicada y en la lectura de procesos mediante métodos cualitativos con un enfoque en el tema socioproductivo del fenómeno migratorio; Sin embargo RDS-HN considera que este último tema, plantea desafíos para mejorar las capacidades del equipo técnico del proyecto.

Otros desafíos encontrados en esta fase están relacionados con la puesta en marcha de un proceso de formulación de una propuesta metodológica por parte de RDS-HN para hacer investigaciones aplicadas y/o documentación de temas puntuales sobre migración y remesas; y con la búsqueda de una estrategia para desarrollar capacidades en las organizaciones de desarrollo de la región del Occidente, que facilite la puesta en marcha de acciones concretas con sus grupos meta. Además se han identificado desafíos en mejorar la capacidad de RDS-HN en la producción de materiales educativos que faciliten estos procesos de capacitación; tanto aquellos orientados a las organizaciones de desarrollo, como aquellos orientados a la capacitación de los grupos meta por parte de las organizaciones de desarrollo.

En términos de desarrollo organizacional de la RDS-HN se identifica la necesidad de desarrollar un Sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación, cuya implementación garantice el seguimiento a la ejecución del proyecto, contribuya a la capitalización de los aprendizajes y permita un proceso de acumulación de experiencias y conocimientos. Así mismo el PME deberá estar enfocado en superar las dificultades operativas y metodológicas encontradas en la fase anterior.

En este sentido el presente proyecto plantea el desarrollo de investigaciones, pero enfocado en estudios temáticos realizados en periodos cortos, cuyos temas respondan a necesidades de información concreta de las contrapartes y organizaciones de la región; y cuyos hallazgos permitan casi simultáneamente poder desarrollar acciones que conlleven al mejoramiento de las condiciones de vida de las familias vulnerables y al fortalecimiento de capacidades de la organización local en materia de migración y remesas. Se prevé concluir el proceso de capacitación sobre el uso de los materiales educativos producidos en la primera fase, enseñando el uso de las guías metodológicas desarrolladas para este efecto con los diferentes grupos meta; así mismo continuar con la producción de algunos materiales educativos que sean planteados por las contrapartes y otras organizaciones de desarrollo; y que contribuyan a fortalecer su trabajo con los grupos meta. RDS-HN plantea la oportunidad de mejorar la comunicación con estas organizaciones por medio de las tecnologías de información disponibles en la RDS-HN.

Por otra parte se promoverán acciones de fortalecimiento de capacidades dirigidas a las contrapartes de DCA, las organizaciones de desarrollo de la región afiliadas a ASONOG con quienes se establecerán alianzas para promover espacios que permitan hacer incidencia en políticas públicas tanto en las autoridades locales y nacionales a favor de las familias pobres de la región de Occidente.

3. GRUPO META Y GENERO

El grupo meta para el presente proyecto lo constituyen los equipos técnicos de las contrapartes de DCA (OCDIH, CASM, ASONOG, AESMO, CDH, APDI, COPRAOL) y los equipos técnicos del resto de organizaciones afiliadas a ASONOG (ODECO, DIA, ATRIDEST, ADEVAS, Hermandad de Honduras y PILARH).

Los gobiernos locales de los municipios donde están trabajando estas organizaciones. Y de manera indirecta otras instituciones como ADELSAR, Fundación Jicatuyo, CUROC, etc.

Nombre del beneficiario	Localización
Grupos meta de las contrapartes de DCA	OCDIH-Copan Ruinas, Copan CASM-Tambla, Lempira RDS-HN-Florida, Copan ASONOG, Santa Rosa de Copan AESMO, San Marcos de Ocotepeque APDI, Gracias, Lempira CDH, Tambla COPRAOL, Santa Bárbara
Grupos meta de afiliadas a ASONOG	ODECO-Corquin, Copan DIA-La Entrada, Copan ATRIDEST-Ocotepeque ADEVAS-Sensenti Ocotepeque Hermandad de Honduras-San Marcos Ocotepeque PILARH-Santa Rosa, Copan
Otras instituciones interesadas y gobiernos locales	Fundación Jicatuyo, CUROC, ADELSAR-Santa Rosa Copan, los gobiernos locales de Santa Rosa de Copan, Copan Ruinas, Santa Rita, Cabañas, Florida, La Entrada,, Sensenti, Tambla, San Marcos de Ocotepeque, Gracias, Santa Rosa de Copan.

Como se mencionó anteriormente con este proyecto se pretende difundir ampliamente el tema de migración y remesas en la población mediante el involucramiento no solamente de las contrapartes de DCA si no más bien de las instituciones afiliadas a la Red ASONOG, y de manera indirecta otras instituciones presentes en la región occidental que muestren interés en participar en las acciones de capacitación, divulgación e incidencia política realizadas en el marco del presente proyecto.

Caracterización del grupo meta

El grupo meta lo constituyen las organizaciones de desarrollo que trabajan con familias rurales pobres en la Región del Occidente (contrapartes de DCA y afiliadas a ASONOG) que han desarrollado procesos de fortalecimiento de capacidades en la población rural, la cual esta siendo afectada de forma positiva o negativa por el fenómeno migratorio, como la descapitalización social de las organizaciones locales provocada por la migración de líderes o el mejoramiento de los medios de vida de la población con el ingreso por remesas.

Durante la investigación se encontró que estas organizaciones de desarrollo del Occidente tienen poca o ninguna información acerca del fenómeno migratorio y los impactos en las familias pobres; tampoco están desarrollando acompañamiento a estas familias en procesos vinculados a esta materia, por lo que las familias en este momento están a merced de la banca privada y los establecimientos comerciales. En este sentido se requiere fortalecer las capacidades de estas organizaciones en conocer la temática, identificar estrategias de trabajo con los parientes de los migrantes, apoyarles en promover el uso productivo de la remesa y en desarrollar acciones de incidencia ante los gobiernos locales e instancias del Estado.

Así mismo otros actores como los gobiernos locales e instancias del gobierno central e instituciones académicas también manejan poca o ninguna información sobre el fenómeno migratorio y por tanto no se identificaron acciones que promuevan la puesta en marcha de políticas públicas que favorezcan las condiciones de vida de estas familias; por lo que en el marco del proyecto se prevé desarrollar acciones de incidencia hacia estos actores y hacerles partícipes en capacitaciones sobre las implicaciones del fenómeno migratorio en la seguridad alimentaria, en la economía familiar y comunal; e incentivándoles en la promoción de estas políticas públicas que favorezcan los grupos vulnerables.

3.1 Género

Una de las prioridades es construir una estrategia de capacitación y divulgación sobre migración y remesas que visibilice las diferencias en los impactos del fenómeno migratorio en los hombres y las mujeres, es decir que pueda abrir espacios de reflexión y discusión sobre respuestas para algunos temas que han sido objeto de los hallazgos de la investigación como el aumento de la carga de trabajo de las mujeres cuando sus esposos migran o el cambio en las relaciones de poder en la familia causado por el envío de la remesa. Así como identificar el impacto en los jóvenes, niños y adultos mayores causado por la migración de padres, madres y hermanos, y como les afecta positivamente o de forma negativa el envío de las remesas. En este sentido se promoverá el fortalecimiento de iniciativas productivas que privilegien el impacto en los grupos más vulnerables como las mujeres, que según los hallazgos de la investigación aparecen como las mayores receptoras de remesas, pero sobre la cual muchas veces no tienen toma de decisión.

Por otro lado se promoverán espacios de discusión a nivel familiar con la participación de emigrantes retornados y parientes de emigrantes en torno a las ventajas y desventajas de la decisión familiar de que sus parientes migren, con el fin de identificar alternativas viables para mejorar la seguridad alimentaria y contribuir a reducir la migración. Para favorecer el desarrollo de capacidades de las organizaciones y las familias de migrantes se promoverá la realización de intercambios de experiencias sobre buenas prácticas en el uso productivo de la remesa y las lecciones aprendidas del fenómeno migratorio.

3.2 Criterios para la selección de los beneficiarios

Como se mencionó anteriormente existen experiencias incipientes de trabajo con las familias de los migrantes que han iniciado las contrapartes con el apoyo de DCA, así como algunos avances en la difusión de la información sobre la temática; sin embargo la mayoría de las

organizaciones e instituciones de desarrollo de la región de Occidente aun no han incorporado acciones de la temática de migración y remesas en su quehacer institucional; por lo que se plantea un desafío con el grupo meta de este proyecto en apoyar las mismas en el proceso de identificación de acciones productivas, en los procesos de fortalecimiento de capacidades e incidencia política, así como en la búsqueda de estrategias diferenciadas para los diferentes sectores de la población.

Por esta razón para la selección de los beneficiarios se utilizarán los siguientes criterios:

- Organizaciones e instituciones que estén vinculadas a procesos de desarrollo local y seguridad alimentaria con enfoque de derechos con presencia en la región de Occidente.
- Organizaciones e instituciones vinculadas directamente al programa de seguridad alimentaria de DCA e indirectamente como afiliadas de ASONOG o que mantengan relaciones de coordinación con estas organizaciones.
- Organizaciones e instituciones que estén comprometidas con el desarrollo de la región de Occidente y en general del país o que cuenten con capacidades para integrarse a procesos de fortalecimiento de capacidades e incidencia en políticas públicas.
- Organizaciones e instituciones que tengan interés en desarrollar procesos de acompañamiento en el tema de migración y remesas enfocados en familias pobres
- Organizaciones e instituciones que tengan interés en participar en las capacitaciones y estén dispuestas a aplicar los conocimientos en su quehacer institucional tanto en capacitaciones a sus grupos metas como la puesta en marcha de iniciativas económicas con las familias.
- Organizaciones e instituciones que muestren iniciativa para desarrollar estrategias de trabajo con las familias con parientes migrantes y que tengan experiencia en integrar la perspectiva de género.

4. COORDINACION

Las capacidades generadas en esta primera etapa específicamente en contenido, herramientas y metodologías, servirán de base para iniciar una etapa mas ampliada de divulgación del tema en la región y de generación de capacidades en nuevas instituciones y sus equipos técnicos; con el propósito de lograr una mayor cobertura en la región. De igual manera se buscará fomentar los espacios de coordinación con otras organizaciones de la región a fin de que las acciones que se emprendan den los resultados esperados.

En el marco de la evaluación de la primera etapa del proyecto se conoció la percepción, intereses y los recursos potenciales de algunos sectores de instituciones y organizaciones del Occidente, que se describen en el cuadro siguiente:

Actores	Intereses ¹	Recursos ²	Problemas Percibidos ³
Instancias de incidencia regionales	Existen varios tema en discusión con las autoridades al mas alto nivel de decisión, por lo que debemos incluir el tema de MyR	Experiencia en negociación, movilización social, capacidad de propuesta, identificación con los más pobres de la región.	La migración contribuye al deterioro de las condiciones sociales de la población aun y cuando contribuya en la macroeconomía del país
Asonog y sus afiliadas	Hay coherencia en el conocimiento del contexto, y preocupación por la migración	Experiencia en incidencia Capacidades institucionales, equipos de trabajo, capacidad de comunicación	El detrimento de las condiciones de la vida conlleva a un incremento de la migración Poca participación social.

¹ Intereses se refieren a el porque el involucrado se opone o apoya el proyecto

² Los recursos son políticos, humanos y financieros que pueden contribuir a resolver el problema

³ Problemas Percibidos son sus percepciones de la dificultad relacionadas con el problema de desarrollo

			Abandono de la producción agrícola etc.
Contrapartes de DCA	Están aprendiendo del tema junto a la RDS Interesadas en seguirse capacitando Interés en disminuir la migración	Recursos económicos y avances en programas de la contraparte institucional Personal en proceso de capacitación en la temática	La población participante esta emigrando e interesada en migrar si no cambian sus condiciones
Municipios	Importancia para la economía y el desarrollo regional	-Reconocimiento de la potencialidad y apertura para abordarlo -Personal de las corporaciones y autoridades locales -Recursos invertidos en iniciativas en procesos	-La erosión ambiental, social y económica es un fenómeno que afecta el desarrollo dentro de las jurisdicciones municipales
Otras instituciones (interesadas como el CUROC, ADELSAR etc.	Necesidad de información y oportunidad de intercambio de experiencias para el involucramiento de la temática en los procesos que acompañan.	-Potencial de incluir y articularse a otros actores institucionales en el proceso -Ampliar y diversificar las capacidades de la alianza -Sumar y articular esas iniciativas de desarrollo a una propuesta ampliada en lo local y regional	Desarticulación de los esfuerzos conjuntos a nivel local, municipal y regional

Desarrollo de Alianzas.

Para el desarrollo de la presente propuesta será fundamental la creación de alianzas para la ejecución de acciones en temas de capacitación, así como la definición y ejecución de estrategias de incidencia en políticas públicas. Las instituciones de la región son los actores claves con quien se puede y debe coordinar los esfuerzos encaminados a incidir en las instancias del Estado para provocar cambios en los factores estructurales que provocan la expulsión de la población hacia Estados Unidos y otros países, principalmente en la generación de políticas públicas que favorezcan los sectores más marginados de la población de Occidente.

Por otra parte el hecho de contar con alianzas con las organizaciones de la región y con vínculos con las instancias del Estado como la Dirección de Migración y Extranjería y el Ministerio de Relaciones Exteriores permitirá definir estrategias para aprovechar las coyunturas para realizar acciones a favor de los emigrantes y sus parientes en Honduras.

La RDS-HN propone continuar fortaleciendo la alianza con las contrapartes de DCA, que han estado empujando este proceso entre ellas OCDIH, CASM y ASONOG, así como otras organizaciones de la zona que han mostrado interés por la temática y que forman parte de la Red ASONOG. Para continuar este proceso se sostendrán reuniones de acercamiento, capacitación y planificación de las actividades pertinentes, entre el equipo técnico de RDS-HN a nivel central, el equipo técnico del proyecto y los directores y equipos técnicos de las instituciones. Este proceso de fortalecimiento buscará fortalecer las relaciones existentes y formalizarlas en otros casos, con aquellas que no están vinculadas directamente al PT3 o a la Red ASONOG, se establecerán acuerdos de colaboración.

El hecho que estas instituciones están vinculadas a espacios de coordinación regional y nacional facilitará las acciones de coordinación y vinculación a estos espacios, por otra parte este trabajo coordinado permitirá conocer las demandas de capacitación a los equipos técnicos y de asistencia técnica de sus grupos metas.

5. Metodología para el desarrollo del proyecto.

Componente de Investigación y documentación

En este componente se realizarán estudios temáticos y documentación de casos y buenas prácticas sobre temas puntuales que previamente hayan sido identificados por los grupos metas del proyecto, cuya información sirva de base para emprender acciones de incidencia, capacitación, producción de medios y para la promoción del uso productivo de la remesa. Especialmente las acciones enfocadas en las familias con parientes migrantes, autoridades locales y organizaciones de desarrollo.

Preliminarmente durante la primera fase se han identificado algunos temas para realizar estudios temáticos y documentación, que deberán ser incluidos en el marco de la presente propuesta, entre ellos:

Estudios temáticos:

- **Investigar sobre las oportunidades de inversión de la remesa en la coyuntura nacional y regional:** analizar las tendencias de inversión, el mercado y los ejes de acumulación Ejemplo en iniciativas económicas en turismo comunitario, pequeñas hidroeléctricas u otras formas de energía renovable, diversificación de la producción, entre otras.
- **Investigar sobre el proceso de intermediación de las remesas en la región:** identificando las oportunidades para disminuirla Ej. los sistemas de envíos por medio de las cooperativas o las remesadoras locales.
- **Impacto de la migración en la organización local:** para sondear posibilidades de fomentar la organización de familias de migrantes y contribuir a la estabilización del movimiento social a nivel regional, municipal y comunal.

Documentación de casos y experiencias

- **La documentación de casos o historias de vida de familias que han realizado inversiones exitosas** y que muestran la vigencia de los ejes de acumulación.
- **Documentación de casos o historias de vida de cómo viven y se ganan la vida los migrantes en Estados Unidos**, con el propósito de concienciar a los migrantes en Estados Unidos y sus parientes en Honduras, sobre la importancia de hacer un uso productivo de la remesa y en las autoridades sobre las implicaciones del fenómeno migratorio.
- **Monitoreo de la migración, documentando los migrantes y retornados por comunidad y las capacidades y habilidades adquiridas durante la estadía fuera del país**, así como el impacto y valor agregado de estos conocimientos y habilidades en la dinámica social y económica a nivel comunitario y municipal.

La investigación y documentación será realizada por personal del proyecto de la RDS-HN, en aquellos casos que se amerite apoyo adicional, se establecerán alianzas con centros académicos como la UNAH, UPN, UNICAH, UM o universidades del extranjero. Se ha identificado la necesidad de contar con un asesor externo del Instituto de Investigaciones Socioeconómicas de la UNAH, con quien la RD-HN ya ha realizado investigaciones.

Producción de materiales educativos y divulgación

La producción de materiales educativos estará basada en la información resultante de los procesos de investigación y documentación. Se prevé la producción de folletos populares sobre las oportunidades de inversión de la remesas, las opciones para disminuir la intermediación o en formato de afiches, banner y volantes, y la preparación de cartillas

populares sobre el uso productivo de la remesa y el impacto de la migración en la organización local y las oportunidades para promover la organización local de los parientes.

En este contexto se han identificado también la elaboración de dos documentales, uno sobre uso productivo de la remesas y el otro sobre historias de vida de cómo viven y se ganan la vida los migrantes en Estados Unidos, un sociodrama sobre las oportunidades para la inserción productiva de los migrantes retornados.

La divulgación de la información contenida en los materiales educativos se realizará en los eventos de capacitación y otros medios grupales como las reuniones y foros locales. Cuando la coyuntura amerite se realizarán publicaciones en los medios masivos que tengan un enfoque social. Desde la RDS-HN se aprovechará el portal y las listas de discusión para generar debate y conocimiento sobre temas de migración y remesa, se propone ampliar el acceso de las IT a la población rural, por medio de una red de corresponsales locales para crear listas de discusión municipal; realizando entrevistas a líderes comunitarios y grupos vulnerables (mujeres y niños), de tal manera de poder incluir archivos de audio de estas entrevistas y de los sociodramas en las lista de discusión.

Componente de Fortalecimiento de Capacidades

Este componente de fortalecimiento de capacidades esta enfocado en desarrollar capacidades de los equipos técnicos de las ONGs afiliadas a ASONOG y contrapartes de DCA y otras instituciones de desarrollo de la región sobre el tema de migración y remesas; y al fortalecimiento institucional de la RDS, para mejorar sus capacidades institucionales en la investigación aplicada del tema de migración y remesas con un enfoque socioproductivo.

Fortalecimiento de Capacidades a Contrapartes de DCA y Afiliadas de ASONOG

Este proceso fue iniciado en la fase anterior con la socialización de hallazgos de las investigaciones desarrolladas por RDS-HN y el desarrollo de materiales educativos y guías didácticas para el uso, que se espera consolidar en esta fase. Se propone el diseño de una estrategia de capacitación, que incluya el desarrollo de eventos formales, intercambios y la utilización de TICs para generar conocimiento utilizando la capacidad instalada de la RDS-HN.

Para llevar a cabo estas capacitaciones se ha previsto el desarrollo de 5 módulos de capacitación teórico-práctico, dos cada año en el primero y segundo año y uno en el tercer año en donde se utilicen los materiales elaborados, la información generada de la investigación y documentación; y la información del contexto y la coyuntura nacional. El contenido del primer módulo será sobre el uso de la radionovela y los seis sociodramas y en el segundo módulo el documental, la cartilla popular y el banner, materiales y medios que fueron producidos en la fase anterior. Los módulos de los siguientes años tendrán como contenido los materiales y medios que se produzcan en el marco de esta nueva fase.

Además se ha previsto la realización de 3 intercambios de experiencias (uno por año) con otras organizaciones locales en otras regiones del país o de la región centroamericana, uno al proyecto Hidroeléctrico en Olancho, otro a El Salvador para conocer experiencias de inversión y apalancamiento de remesas en proyectos comunales y proyectos productivos a nivel familiar; en donde participen técnicos y pobladores locales. Y un tercero, previsto para identificar una experiencia de una cooperativa que sea receptora de remesas y que este financiando actividades productivas que demanden las familias con parientes migrantes.

Los materiales desarrollados en la fase anterior, junto a los nuevos que se desarrollen en esta fase servirán para llevar a cabo las capacitaciones con las instituciones y organizaciones, así como la capacitación para que las organización de desarrollo puedan

llevar a cabo capacitaciones y crear espacios de reflexión con las organizaciones locales y autoridades locales. Se han previsto desarrollar **6 conversatorios comunitarios y 3 a nivel de municipio.**

Para lograr una mayor divulgación de la información y experiencias generada en el marco del proyecto se desarrollaran **dos foros virtuales sobre la temática de migración y remesas (uno por año en el primero y último año)** tomando como base los hallazgos de los procesos de investigación y documentación. Además se promoverá la participación de las organizaciones de desarrollo, las familias y organizaciones locales en el debate del tema de Migración y Remesas a través del intercambio de información en las listas de discusión que mantiene la RDS-HN.

Estas capacitaciones brindadas por la RDS-HN, así como la información y materiales educativos dirigida a las contrapartes de DCA y afiliadas de ASONOG servirán de insumos para la puesta en marcha de acciones concretas con las familias y organización local, entre ellas:

- Iniciativas productivas a nivel familiar, en las cuales se promoverá el apalancamiento de fondos para la inversión de las remesas
- La puesta en marcha de iniciativas a nivel macro para disminuir los costos de la intermediación de la remesa y mejorar las oportunidades de inversión de la remesa por ejemplo a través de la Cooperativa Río Grande, que es receptora de remesas y las cajas rurales que apoya CASM en Tambla y Tomalá son miembros de esta cooperativa y se pueden identificar alianzas que beneficien a las familias mas pobres.
- Otras acciones a promover son las enfocadas en la organización de familias con parientes emigrantes, de tal manera de promover un movimiento social alrededor de las implicaciones del fenómeno migratorio y
- y el desarrollo de foros en las comunidades para generar espacios de discusión a nivel local.

Fortalecimiento Institucional de RDS

Se propone mejorar las capacidades institucionales de la RDS-HN, principalmente el desarrollo de su sistema de PME, de tal forma de garantizar que los aprendizajes de la implementación del proyecto contribuyan a la acumulación de experiencias y capacidades de las RDS-HN en el nivel nacional. Así como garantizar que el personal del proyecto cuente con un referente y una masa crítica en la institución a nivel central con la que pueda discutir los avances, logros y desafíos de las acciones desarrolladas en campo.

Desarrollo del PME

Este proceso incluye partir de revisar y mejorar el Plan Estratégico de la RDS-HN como insumo para posteriormente elaborar una propuesta para la implementación del PME, en donde RDS-HN se apoyará en experiencias similares con otras contrapartes del PT3 como OCDIH y CASM, quienes cuentan con experiencias que podrían contribuir a rescatar las mejores prácticas de estos sistemas.

Una vez elaborada la propuesta del PME, se llevará a cabo un proceso de validación con los programas y proyectos de la RD-HN, a fin de mejorar la calidad de los instrumentos de recolección de información y la coherencia con el contexto nacional y local y con los objetivos institucionales. Finalmente se iniciará la implementación del sistema en el primer año y en los dos siguientes años se llevarán a cabo reuniones de discusión y valoración de los avances en esta materia, para esto se llevarán a cabo reuniones y visitas de monitoreo. La responsabilidad del desarrollo del sistema de PME estará a cargo de la coordinadora nacional de la RDS-HN y para la facilitación del proceso se contrataran servicios de asesoría externa.

Enfoque de Género

En este sentido se pretende acompañar un proceso de formulación de la política y la estrategia de género de la RDS-HN, de tal manera de llevar a cabo un proceso de incorporación de la perspectiva de género tanto en el plano institucional, en los indicadores del PME y en las acciones concretas que se lleven a cabo en el marco de los proyectos.

Además esta política estará encaminada a que la RDS-HN cuente con criterios para la conformación de sus equipos técnicos y en la sensibilización y capacitación del personal de la RDS. Para el desarrollo de la política y la estrategia de género la RDS-HN contratara servicios profesionales externos.

Fortalecimiento de las TICs

Se apoyará a RDS-HN en la capacitación y adquisición de programas para el uso de herramientas interactivas utilizando la plataforma Web 2.0, esta tecnología facilita el intercambio de información en videos, radio digital que puede permitir el acceso de las organizaciones locales a los materiales educativos que se han elaborado en el marco del proyecto.

Conformación y consolidación del equipo técnico del proyecto

Para la implementación del presente proyecto se conformara un equipo técnico que constara de 4 personas, un coordinador del proyecto, un técnico facilitador en desarrollo de capacidades, un facilitador en investigación y documentación y un asistente administrativo. Para asegurar la integración del equipo y el desarrollo de sus capacidades se formulará y ejecutará un plan de capacitación en torno a los desafíos de las acciones contempladas en el presente proyecto; este plan se ejecutará mediante el desarrollo de capacitaciones temáticas y metodologicas y la participación de los técnicos en cursos cortos, talleres y participación en eventos nacionales e internacionales. Así mismo se prevé que el equipo de la RDS-HN a nivel de la oficina central que este vinculado con el proyecto también pueda participar en eventos de capacitación.

El coordinador del proyecto, quien será el responsable de coordinar la ejecución del componente de incidencia política y de supervisar y dar seguimiento al proyecto y al personal encargado de los componentes de desarrollo de capacidades, investigación y documentación. Además el coordinador del proyecto diseñará en conjunto con el personal de la oficina central de RDS-HN, la estrategia operativa del proyecto y apoyará al equipo técnico en el fortalecimiento de capacidades metodológicas. Será el enlace con el personal de DCA y el responsable de mantener las relaciones con las instituciones en la región, así como el desarrollo de alianzas que son necesarias para la puesta en marcha del proyecto.

El facilitador de desarrollo de capacidades tendrá la responsabilidad ejecutar las acciones del componente del mismo nombre sobre todo las acciones encaminadas al fortalecimiento de las capacidades de las afiliadas contrapartes de DCA, afiliadas de ASONOG y otras instituciones de la región; organizando y coordinando los eventos de capacitación, así como el desarrollo de materiales para las capacitaciones y el seguimiento a las acciones del componente. Excepto aquellas acciones encaminadas al fortalecimiento de la RDS-HN, las cuales serán responsabilidad del coordinador del proyecto y la coordinadora nacional de RDS-HN

El Facilitador de investigación y documentación, quien tendrá la responsabilidad de ejecutar las acciones contempladas en el componente de investigación y documentación, desarrollar estrategias de divulgación en medios grupales y masivos para divulgar los materiales educativos y el desarrollo de guías para el uso de estos materiales. Para garantizar la calidad de las investigaciones se ha previsto la contratación de servicios de asesoría externa de un centro de investigación que tendrá intervenciones puntuales en los estudios, la cual se ha estimado en un periodo de una semana por cada estudio.

Además se contempla el apoyo parcial para la contratación de un asesor para el **desarrollo del PME**, quien trabajará a nivel de la oficina central y junto a la coordinación nacional de RDS, serán los responsables de implementar el desarrollo de este sistema y algunas actividades para el fortalecimiento institucional de la RDS-HN. También se contemplan la contratación de personal en forma temporal para apoyar al personal de RDS con sus capacidades instaladas en la producción de materiales audiovisuales y en otros casos se contrataran servicios externos de consultoría para el desarrollo de materiales escritos; así como recursos para asumir el pago parcial de **personal administrativo de la RDS** y el pago parcial de la **Coordinadora Nacional de RDS** (directora ejecutiva).

Como se mencionó anteriormente se formulara un plan de capacitación dirigido al equipo técnico del proyecto, que estará encaminado a buscar oportunidades de capacitación a nivel nacional e internacional en donde se cuente con facilitadores especializados en temas técnicos y metodológicos vinculados a la temática de la migración y la remesa, así como se contemplan asesorías.

Componente de Incidencia Política

Este componente estará enfocado en el desarrollo de alianzas con las organizaciones locales, gobiernos locales y espacios regionales como el EROC, ASONOG para desarrollar acciones que conlleven a un mejor conocimiento de la temática y a propiciar acciones de incidencia para que se formulen políticas públicas que protejan a los migrantes y contribuyan al mejoramiento de los medios de vida de las familias pobres, a partir de las condiciones económicas que le generan al país el ingreso de remesas.

Se prevé el fortalecimiento de capacidades de estas organizaciones a través de la implementación de una escuela de incidencia sobre el fenómeno migratorio identificando los titulares de derecho y los titulares de obligaciones incluidos los de obligaciones morales. En la región se cuenta con entes especializados en incidencia, entre ellos el IISI, con quien se propone desarrollar la escuela de incidencia mediante un acuerdo de colaboración, en el cual participara el equipo técnico del proyecto en el desarrollo de los contenidos de los módulos. Durante el desarrollo de la escuela de incidencia se promoverá una gira con los participantes para conocer experiencias en el tema de migración y remesas que aporte insumos a la formación.

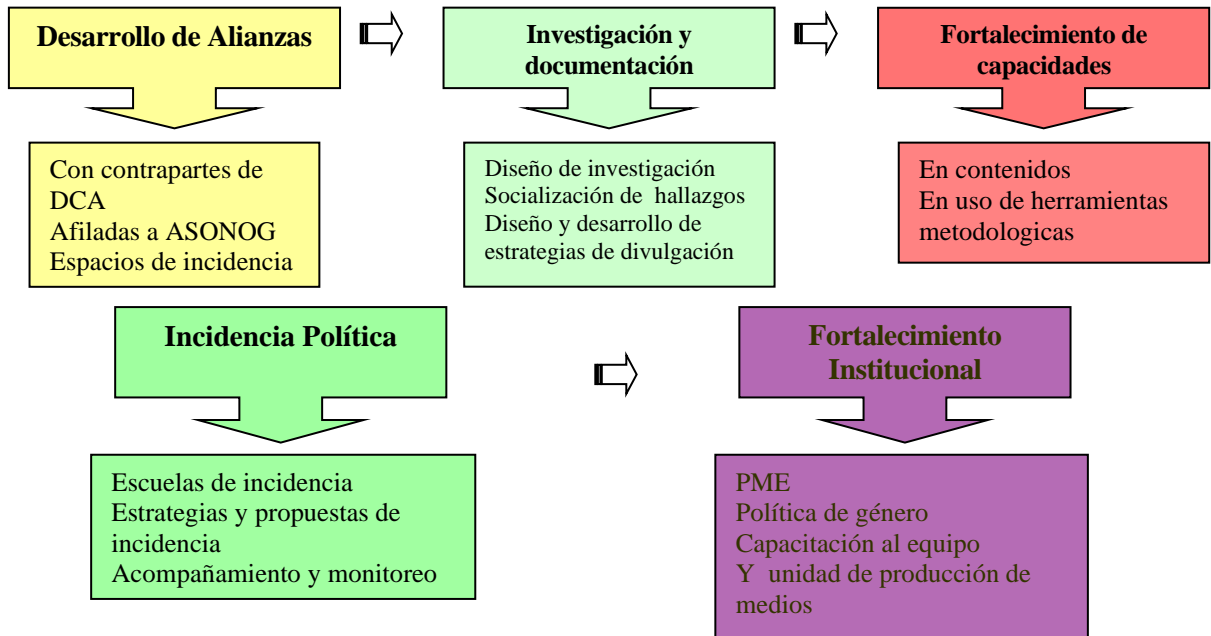
Los titulares de obligaciones o blancos de incidencia que se han identificado son los gobiernos locales, la Dirección de Migración y Extranjería, el Ministerio de Relaciones Exteriores y la Comisión Legislativa dictaminadora de la ley de protección al migrante, con quienes se establecerán contactos para propiciar el diálogo y la negociación de las propuestas políticas. En este sentido se hace necesario fortalecer las alianzas con espacios existentes y otros entes de la región y del nivel nacional como la ASONOG, ACD, Caritas, FONAMIH, OIM, y otras redes a nivel centroamericano.

Los titulares de derecho de las acciones de incidencia del presente proyecto son las familias pobres con parientes migrantes, las organizaciones locales como patronatos, juntas de agua y organizaciones económico-productivas como las cajas rurales, microempresas y grupos de mujeres.

Para el proceso de formulación de la estrategia de incidencia se contara con la asesoría del Instituto de Investigación Social e Incidencia, (IISI) y el equipo técnico del proyecto será el responsable de la puesta en marcha de la misma. En el marco de la estrategia de incidencia se contempla la realización de reuniones para acompañar el desarrollo de alianzas con actores locales, nacionales y de la región, la elaboración de 2 documentos de posición sobre el fenómeno migratorio que se formularan uno por año, en los primeros dos años del proyecto y la formulación de 2 propuestas de políticas públicas que se desarrollaran una por año, en el segundo y tercer año. Para facilitar el proceso de negociación de las propuestas políticas se

llevará a cabo una gira de incidencia para tomar contacto con tomadores de decisiones, estas se llevaran a cabo una por año, en el segundo y tercer año del proyecto y en la cual participarán las organizaciones de la región.

En el siguiente grafico visualizamos la estrategia de intervención que utilizaremos:



6. Marco Lógico

Objetivo General: Contribuir a disminuir los impactos del fenómeno migratorio en las familias pobres del Occidente Desarrollando capacidades en la temática en las organizaciones contrapartes de DCA y afiliadas de ASONOG.

Objetivos	Indicadores	Resultados	Actividades
<p>Se ha incrementado la información y documentación sobre los impactos del fenómeno migratorio en las familias pobres e inseguras de la región de Occidente.</p>	<p>Las organizaciones de la región de Occidente están utilizando los materiales de migración y remesas para brindar asistencia técnica a las familias pobres e inseguras.</p>	<p>Al menos 3 estudios temáticos y 3 estudios de casos sobre migración y remesas han sido realizados y aportan insumos para la producción de materiales y medios.</p>	<p>Investigación y documentación <u>Diseño y desarrollo de 3 estudios temáticos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Oportunidades de inversión de la remesa, en la coyuntura nacional y regional • Investigar sobre el proceso de intermediación de las remesas, oportunidades para disminuir los costos de transacción. • Impacto de la migración en la organización local y las posibilidades de fomentar la organización de familias de migrantes. <p><u>Documentación de casos y experiencias</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • La documentación de casos o historias de vida de familias que han realizado inversiones exitosas y que muestran la vigencia de los ejes de acumulación. • Documentación de casos o historias de vida de cómo viven y se ganan la vida los migrantes en Estados Unidos • Monitoreo de la migración, documentando los migrantes y retornados por comunidad y las capacidades y habilidades adquiridas durante la estadía fuera del país. <p><u>Producción de materiales y medios</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 afiches. (sobre oportunidades de inversión, opciones para disminución de la intermediación de remesa) • 1 Cartilla popular sobre el uso productivo de la remesa y los impactos de la migración en la organización local. • 2 documentales de máximo de 8 minutos sobre uso productivo de la remesa y otro sobre historia de vida de los emigrantes en EEUU. • Coordinación para la ejecución de los estudios con entes especializados (UPNFM, UNICAH, UNAH y Universidades del extranjero). • Talleres de manejo de información para crear una red de corresponsales • Crear listas de discusión municipal. • Visitas de seguimiento y asistencia técnica.

<p>Las contrapartes de de DCA y afiliadas de ASONOG han aumentado sus capacidades estratégicas en el tema de migración y remesas para atender a las familias pobres e inseguras.</p>	<p>El personal técnico de 12 organizaciones de la región ha mejorado sus capacidades para entender el fenómeno migratorio y responden con acciones concretas a las demandas de las familias pobres e inseguras.</p>	<p>12 organizaciones de desarrollo de la región de Occidente y sus equipos técnicos cuentan con información sobre migración y remesas y herramientas metodológicas.</p>	<p>Fortalecimiento de capacidades a organizaciones locales Diseño de una estrategia de capacitación. (eventos formales intercambios y uso de TICS) Desarrollo de 5 módulos de capacitación sobre uso de material educativo y sus guías de uso (dos por año y uno en el tercer año). Realización de 3 intercambios de experiencia sobre migración y remesa (1 por año) Desarrollar 3 conversatorios municipales (1 por año) Desarrollar 6 conversatorios comunitarios (2 por año). Distribución de información y materiales a las instituciones que promuevan acciones sociales y productivas. (materiales creados en la fase anterior y esta nueva fase) Realizar 2 foros virtuales sobre la temática de migración y remesa en base a los hallazgos. Promover la discusión del tema de Migración y Remesas a través del intercambio de información en las listas Visitas de seguimiento y asistencia técnica.</p>
		<p>La RDS con capacidades estratégicas en investigación, documentación e incidencia y con sistemas operativos eficientes.</p>	<p>Fortalecimiento institucional Revisión y actualización del plan estratégico de la RDS-HN. Recolección de información y mejores prácticas en sistemas de PME (OCDIH, CASM y ASONOG). Formulación de la propuesta del sistema de sistema de planificación monitoreo y evaluación de la RDS-HN. 3 Visitas de campo a los proyectos por año (discusión y validación y readecuación de las herramientas) para la implementación del PME 2 Reuniones anuales con personal de campo y oficina central, seguimiento de sistema de PME. Formulación de la política, Diseño y validación de estrategias y herramientas de género. (jornadas de sensibilización y capacitación) Seguimiento y evaluación de incorporación de la perspectiva de género. Capacitación y adquisición de programas para el uso de herramientas interactivas Web 2.0 Plan de fortalecimiento al equipo técnico del proyecto, mediante asesorías, cursos cortos y participación en eventos nacionales e internacionales. Visita de seguimiento.</p>

<p>Organizaciones de la región de Occidente cuentan con propuestas de políticas públicas en migración y remesas bien documentadas y presionan a los tomadores de decisión para su aprobación.</p>	<p>Se han establecido alianzas entre las organizaciones de la región de Occidente y lleva a cabo procesos de negociación de políticas públicas con tomadores de decisión.</p>	<p>Al menos 3 documentos de posición y 3 propuestas políticas sobre migración y remesas han sido discutidas y están en proceso de negociación.</p>	<p>Incidencia política. Capacitar mediante escuela de incidencia a actores locales en contenidos y estrategias de incidencia en políticas públicas. Promover una gira con participantes de la escuela para conocer casos de MyR Desarrollar una estrategia de incidencia en políticas públicas en M y R, con los actores de la zona del occidente. Reuniones para acompañar el desarrollo de alianzas con actores locales, nacionales y de la región para lograr la incidencia. Elaborara 2 documentos de posición en MyR Elaborar 2 propuestas de políticas publicas en MyR Desarrollar 1 gira por año de incidencia en tomares de decisiones (ministerio de relaciones exteriores, migración y extranjería, comisión dictaminadora del congreso nacional de la ley de protección al migrante) Visitas de seguimiento y asistencia técnica.</p>
---	---	--	---

7. MONITOREO Y EVALUACION

Este momento es coyuntural para la RDS tanto por la importancia y relevancia del tema en la región como por los cambios propuestos al interior de la institución; ya que nos encontramos en un momento de reestructuración del organigrama institucional, la revisión y actualización de la planificación estratégica, y la incorporación de un sistema de Planificación Monitoreo y Evaluación que contribuirá al rescate y acumulación de aprendizajes institucionales.

La planificación al interior de la RDS-HN, continuará igual, mediante la realización de un plan de actividades mensuales y un plan operativo anual en base a resultados, instrumentos que serán utilizados para dar seguimiento desde el sistema de PME

El seguimiento de las actividades se realizará mediante reuniones de equipo de manera periódica (semanalmente) en equipo de zona y trimestralmente en equipo institucional.

El monitoreo de alcance de los resultados se hará trimestralmente focalizando principalmente el en el alcance de resultados.

La evaluación intermedia se propone para cada fin de año en forma participativa con las instituciones involucradas en el proyecto, basándonos en logro de objetivos específicos, tomado en consideración, la eficacia, la eficiencia en la implementación. Institucionalmente hacemos el rescate de la información de los procesos y al final del proyecto se realiza la sistematización con visión de conocimiento de los aprendizajes institucionales.

Para dar seguimiento a la ejecución financiera, mensualmente se hará una revisión para conocer los avances y las necesidades de inversión por periodo.

8. SOSTENIBILIDAD

Sostenibilidad financiera y social.

En la medida que las instituciones involucradas en el proyecto tengan la capacidad de dar respuestas a la población participante no solo en la temática de la migración si no también en aspectos de crecimiento económico y desarrollo humano, social y la buena inversión de la remesa; estaremos cumpliendo con la sostenibilidad de las acciones.

Esperamos además que en un futuro las organizaciones, queden articuladas alrededor de tema e inserto en la agenda del desarrollo regional, y sea de objeto de análisis y reflexión para la búsqueda soluciones a la problemática que implica la migración antes, durante y después de la misma.

Sostenibilidad institucional

La sostenibilidad institucional se garantizara siempre y cuando las instituciones involucradas desarrollen sus habilidades en la temática y estén interesadas en dar respuesta a la demanda de la población.

La RDS-HN pondrá a disposición todos los materiales técnicos metodológicos a fin de que las instituciones involucradas tengan mayor presencia, visibilidad e involucramiento en la temática y no solamente en acciones correctivas de migración si no más bien en identificar y promover acciones que reduzcan los altos índices de migración.

Y en la búsqueda y generación de propuestas y alternativas para que población tenga empleo e ingreso, y realice sus sueños en la tierra que les vio nacer.

9. FACTORES EXTERNOS

La migración internacional como sabemos se incrementa año con año, y la región occidental no esta fuera de esta dinámica, no olvidemos que es aquí donde se presentan los mayores índices **de pobreza y exclusión** por lo que la familias no tienen otra opción que migrar

primero a los polos de desarrollo del país luego a los países que presentan mejores y mayores alternativas para la población pobre, aun en condiciones infrahumanas. (En la medida que la pobreza aumente, experimentaremos mayores niveles de migración)

Un factor que esta afectando el quehacer de las instituciones, es que la familias están **abandonando el campo** para dedicarse a actividades no agrícolas, por lo que las instituciones día a día se ven en la necesidad de dar respuesta a las demanda de la población. Ante esta situación las instituciones deben considerar **nuevos temas** en su oferta institucional.

Ela fase anterior nos dimos cuenta que existe un interés manifiesto en las instituciones por contribuir a la reducir el sufrimiento de la gente.

A parte de la contribución de las instituciones en sus territorios estamos en la obligación de contribuir a crear un marco de políticas, leyes y procedimientos que procuren la toma de decisiones a favor de las grandes mayorías.

Y en ese sentido la región de occidente ha marcado el paso en varios tema entre otros, en participación ciudadana, estrategias de reducción de la pobreza, minería etc. y creemos que este tema es bastante sensible en zona por cuanto tomara la relevancia que merece.

10. PAPEL DE DCA

El papel de DCA en este proceso que se ha iniciado hace varios años es fundamental tanto en sus aportes técnicos en seguimiento como en ayudar a crear marcos de trabajo y posicionamiento político a las instituciones involucradas, así como su aporte económico en el levantamiento del tema.

DCA tiene la posibilidad de expandir la reflexión y discusión del tema no solamente con las contrapartes del programa de seguridad alimentaria sino también en sus otros programas,

De igual manera con la presencia regional DCA se puede colocar el tema en un ámbito más amplio de discusión que genere propuestas, estrategias de abordaje y planes de incidencia en los diferentes niveles de decisión.

Nombre Contraparte:

Nombre de Proyecto:

Fecha Inicio:

Fecha Finalización:

Moneda:

Tasa de Cambio:

Red de Desarrollo Sostenible

Fortalecimiento de Capacidades en el tema de Migración y Remesas en el Occidente de Honduras

11 marzo del 2008

USD

18.8951

	Descripcion	DCA 2008 Ene - dec	DCA 2009 Ene - dec	DCA 2010 Ene-dec	DCA Total Ene-dec
	Investigación y documentación				
Numero	Socializacion del Proyecto	137.60	-	-	137.60
1.1	Diseño y desarrollo de 3 estudios temáticos:	897.99	900.00	900.00	2,697.98
1.2	Documentacion de casos y experiencias	897.99	900.00	900.00	2,697.98
1.3	2 afiches. (sobre oportunidades de inversión, opciones para disminución de la intermediación de remesa)	261.70	261.70	-	523.40
1.4	1 Cartilla popular sobre el uso productivo de la remesa y los impactos de la migración en la organización local.	679.24	-	-	679.24
1.5	2 documentales sobre uso productivo de la remesa.		2,105.41	2,105.41	4,210.83
1.8	2 talleres en manejo de informacion para Crear una red de corresponsales locales.	0.00	254.03	254.03	508.07
1.10	Visitas de seguimiento y asistencia técnica.	400.00	400.00	400.00	1,200.00
	Sub-Total	3,274.51	4,821.14	4,559.44	12,655.09
2	Fortalecimiento de capacidades. En migración y remesa		-	-	-
2.2	Desarrollo de 5 módulos de capacitación sobre uso de material educativo y sus guías de uso.	1,201.37	1,201.37	799.15	3,201.89
2.3	Realización de 3 intercambios de experiencia sobre migración y remesa. (1 Por año)	1,116.69	1,116.69	1,116.69	3,350.07

2.4	Desarrollar conversatorios para discusión del tema en 3 municipios	476.31	476.31	476.31	1,428.94
2.5	Desarrollar conversatorios para discusión del tema en 6 comunidades	317.54	317.54	317.54	952.63
2.6	Distribución de información y materiales a las instituciones que promuevan acciones sociales y productivas.	264.62	264.62	264.62	793.86
2.8	Realizar 2 foros virtuales sobre la temática de migración y remesa en base a los hallazgos.	1,500.00	-	1,500.00	3,000.00
2.9	Visitas de seguimiento y asistencia técnica.	400.00	400.00	400.00	1,200.00
	Sub-Total	5,276.54	3,776.54	4,874.32	13,927.39
3	Incidencia política.		-	-	-
3.1	Desarrollar 6 modulos de la escuela de incidencia a actores locales en contenidos y estrategias de incidencia en políticas públicas.	6,678.98	6,678.98	-	13,357.96
3.2	Promover una gira para conocer casos.	42.34	-	-	42.34
3.3	Desarrollar una estrategia de incidencia en políticas públicas en M y R, con los actores de la zona de occidente.	301.67	301.67	-	603.33
3.4	Acompañar el desarrollo de alianzas con actores locales, nacionales y de la región para lograr la incidencia.	158.77	158.77	158.77	476.31
3.5	Elaborar 2 documentos de posición en el tema de MyR	206.40	206.40	-	412.81
3.6	Elaborar 2 propuestas de políticas publicas)	0.00	412.81	412.81	825.61
3.7	Desarrollar 1 gira de incidencia por año en tomares de desiciones (ministerio de relaciones exteriores, migración y extranjería, comisión dictaminadora del congreso de la ley de protección al migrante)	471.02	471.02	471.02	1,413.06
3.8	Visitas de seguimiento y asistencia técnica.	400.00	400.00	400.00	1,200.00
	Sub-Total	8,259.18	8,629.65	1,442.60	18,331.43
4	Fortalecimiento institucional		-	-	-
4.1	Revisión y actualización del plan estratégico de la RDS-HN.	2,627.04	2,500.02	2,500.02	7,627.08

4.2	Desarrollar un sistema de planificación monitoreo y evaluación de la RDS-HN.	2,500.02	2,500.02	2,500.02	7,500.06
4.3	Gira para recolección de información de otras experiencias y visitas de campo para conocer detalles de los proyectos.	227.57	227.57	-	455.14
4.4	3 visitas de campo a los proyectos Monitoreo	2,992.21	2,992.21	2,992.21	8,976.63
4.5	2 Reuniones con el personal de campo y oficina central.	3,346.80	3,346.80	3,346.80	10,040.40
4.6	Formulación de la política de genero con sus respectivas lineas estrategicas, la definicion de estrategias y plan de accion, elaboracion y socializacion de material didactico.	2,000.00	2,000.00	2,000.00	6,000.00
4.7	Capacitación y adquisición de programas para el uso de herramientas interactivas Web 2.0	2,000.00	-	-	2,000.00
4.8	Plan de fortalecimiento al equipo técnico del proyecto, mediante cursos cortos y participación en eventos nacionales e internacionales.	661.55	661.55	1,720.02	3,043.12
4.9	Visitas de seguimiento y asistencia técnica.	400.00	400.00	400.00	1,200.00
	Sub Total	16,755.18	14,628.17	15,459.07	46,842.42
	Total por Componentes	33,565.41	31,855.49	26,335.43	91,756.33
	GASTOS EN SALARIOS ADMINISTRATIVOS	51,488.18	55,088.18	56,636.85	163,213.21
	GASTOS ADMINISTRATIVOS OPERATIVOS	14,135.40	14,015.40	14,135.40	42,286.20
	<i>Auditoria</i>	1,200.00	1,200.00	1,200.00	3,600.00
	Total Gastos Administraivos	66,823.58	70,303.58	71,972.25	209,099.41
	Gran Total	100,388.99	102,159.07	98,307.68	300,855.74